

Arbetsmiljöpolicy

"Alla de faktorer – biologiska, fysiologiska, psykosociala, sociala och tekniska faktorer – som i arbetssituationen eller i arbetsplatsens närmaste omgivning påverkar individen" **WHO's definition**

Begreppet arbetsmiljö omfattar alla faktorer som påverkar medarbetarens och kursdeltagarens hälsa, såväl fysiskt som psykiskt. Förhållanden som är av stor vikt för en god arbetsmiljö är arbetets innehåll, organisation, arbetstidens förläggning, påverkansmöjligheter, fysiska faktorer, psykisk belastning mm. Strävan vid Önnestads folkhögskola är att ge ett positivt utbyte i form av ett rikt arbetsinnehåll, arbetstillfredsställelse, gemenskap och personlig utveckling. Detta gäller även för de kursdeltagare som vistas vid skolan.

Vision

Alla anställda och kursdeltagare tillsammans skall, genom att integrera arbetsmiljöarbetet i det dagliga arbetet, undanröja risker och genom öppenhet och dialog utveckla Önnestads folkhögskola till att vara den goda arbetsplatsen.

Arbetet skall utgå från tankar om en gemensam värdegrund, en långsiktigt hållbar utveckling, och skolan skall vara en mötesplats för människor med olika etnisk, religiös, social och kulturell bakgrund.

Sammantaget skall det också innebära att det bedrivs ett praktiskt inriktat miljöarbete för att förbättra arbetsmiljön på alla plan så att olycksfall och ohälsa inte uppstår.

Resurser

Skolan skall genom att tillse att det inom verksamheten finns personer med kompetens inom arbetsmiljöområdet och om denna saknas inom visst område utnyttja externa resurser. Vidare skall det avsättas ekonomiska och personella resurser som behövs för arbetsmiljöarbetet så långt som möjligt.

Arbetsmiljöpolicyn är fastställd av:

Styrelsen för Önnestads folkhögskola och Önnestads folkhögskolas garantiförening för att fälla från och med 2007-01-01.